

Структура, принципи формування та розмір винагороди керівника:

Відповідно до розпорядження голови обласної ради від 29.12.2005р. №290-р та контракту керівнику підприємства встановлено:

Посадовий оклад у кратності $K=3,9$ до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, визначеної у колективному договорі і відпрацьованого часу, (на 01.01.2018р. становить 11380,00 грн.).

Доплати, що здійснюються при наявності прибутку:

1. Премії в розмірі 50 відсотків до посадового окладу за виконання прогнозованих показників з обсягу випуску продукції (надання послуг) та збільшення розміру премії за кожен відсоток перевиконання цього показника на 0,7 відсотків.

2. Доплата за збереження рівня рентабельності в розмірі 50 відсотків до посадового окладу. За кожен відсоток збільшення рентабельності розмір премії збільшується на 0,9 відсотків.

3. Надбавка за інтенсивність праці та особливий характер роботи у розмірі 50 відсотків до посадового окладу.